

Т.В. БукасБобруйский филиал, УО «БГЭУ», tanya.bukas@mail.ru

В основу социально-экономической политики Республики Беларусь поставлены социальные ориентиры – обеспечение эффективной занятости населения, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы.

В настоящее время на рынке труда Республики Беларусь наблюдаются серьезные дисбалансы, которые происходят за счет изменений в профессионально-квалификационной структуре занятости. Из-за структурных сдвигов на предприятиях нехватка рабочих специальностей сочетается со значительным количеством свободных рабочих мест. Особо остро стоит проблема в тех регионах, где занятость населения зависит от одного-двух предприятий.

Численность занятых в 2012 году в республике составила 4571,1 тыс. чел. В 2013 году численность занятых по сравнению с 2012 годом снизилась на 0,56 процента и составила 4545,6 тыс. человек. В 2014 году данный показатель составил 4486,7 тыс. чел. [1].

Общая конъюнктура рынка труда за последние три года характеризуется устойчивым превышением спроса на рабочую силу над предложением. Анализируя потребность в рабочей силе, следует отметить, что организации нуждаются в рабочих профессиях и неквалифицированной рабочей силе.

Необходимо отметить, что в 2014 г. спрос на рабочую силу формировался в основном в таких сферах деятельности как: обрабатывающая промышленность; строительство; сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство; торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования; транспорт и связь; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг потребителям; здравоохранение и предоставление социальных услуг [2].

В 2013 г. в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 257,0 тыс. человек. Из них зарегистрировано в качестве безработных 147,3 тыс. человек, т. е. 87,6 процента. В трудоустройстве нуждалось 284 тыс. человек (88,6 %), включая граждан, состоявших на учете в органах по труду, занятости и социальной защите на начало года. Из них 172,2 тыс. безработных (87,7 %). В 2014 г. в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 231,1 тыс. человек. Из них зарегистрировано в качестве безработных 148,1 тыс. человек, т. е. 64,1 %.

С целью сокращения издержек производства за счет экономии фонда заработной платы, многие предприятия в условиях сокращения объема производства переводят работников на режим неполной занятости. В режиме вынужденной неполной занятости в 2014 году работали 184,8 тыс. человек, или 5,7 процента от среднемесячной численности (в 2013 году – 127,1 тыс. человек, или 3,8 %). Общее количество неотработанного времени по причине вынужденной неполной занятости в 2014 году составило 1 819,3 тыс. человеко-дней (в 2013 году – 1 253,5 тыс. человеко-дней), что равнозначно ежедневному невыходу на работу 7,2 тыс. человек (в 2013 году – 5 тыс. человек). Из общего числа неотработанных человеко-дней на предприятия обрабатывающей промышленности приходилось 79,8 процента, на строительные организации – 11,4 процента [1].

На протяжении 2012–2014 гг. количество вакансий (спрос на труд) превышало численность безработных (предложение труда), однако данный разрыв постепенно сокращался и в 2015 г. количество безработных превысило количество вакантных рабочих мест.

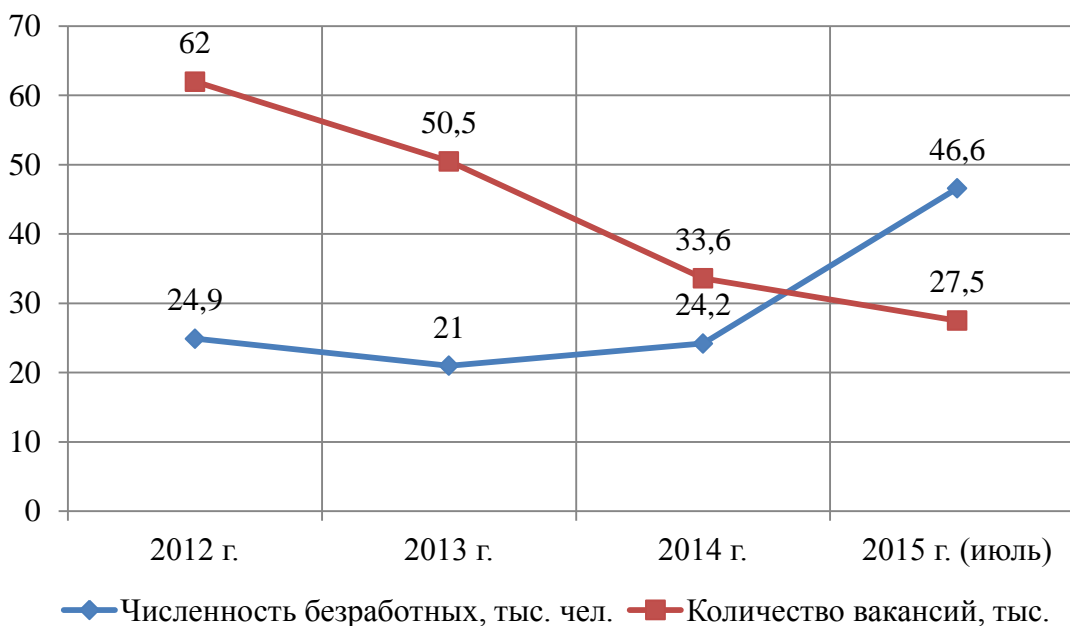


Рисунок – Спрос и предложение на рынке труда в 2012–2015 гг. [1].

В связи с уменьшением численности населения Республики Беларусь в трудоспособном возрасте, на рынке труда происходит снижение численности лиц, занятых в экономике страны. В перспективе предложение труда в республике будет уменьшаться, данная тенденция продолжит оказывать существенное влияние на формирование трудового потенциала нашей страны.

Необходимо отметить также, что в настоящее время сохраняется несоответствие между спросом и предложением рабочей силы по профессиональному, квалификационному составу, территориальному размещению свободных рабочих мест и безработных.

Остаются острыми проблемы трудоустройства отдельных категорий молодёжи, не имеющей профессионального образования, инвалидов, граждан, освобождённых из исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, а также граждан, имеющих длительный перерыв в работе, нуждающихся в социальной поддержке (далее – целевые группы).

Определенные проблемы на рынке труда сложились в регионах, что связано с неравномерным территориальным распределением трудовых ресурсов и низкой трудовой мобильностью рабочей силы.

Согласно прогнозам социально-экономического развития страны в условиях современных условиях развития экономики произойдет высвобождение рабочей силы, что потребует обеспечения её перетекания в иные виды экономической деятельности, в том числе в высокоэффективный высокопроизводительный сектор экономики. В связи с этим прогнозируется появление на рынке труда дополнительной численности граждан, предъявляющих спрос на рабочие места [3]. Кроме того, существенное влияние на рынок труда оказывает отток квалифицированных кадров за пределы страны, в особенности в условиях свободного передвижения через границы в рамках Единого экономического пространства. На фоне выбытия высококвалифицированных специалистов и рабочих в связи с выходом на пенсию наблюдается снижение спроса на рабочие профессии среди молодёжи.

Одной из причин возникновения молодежной безработицы, является несоответствие уровня подготовки молодых специалистов требованиям работодателя, что является следствием отсутствия тесного взаимодействия нанимателей и учреждений образования при осуществлении процесса обучения учащихся и студентов, что приводит к дисбалансу спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и низкой эффективности использования рабочей силы.

Таким образом, проведенный анализ состояния рынка труда в Республике Беларусь, показывает, что существует ряд проблем, а именно: численность трудоспособного населения сокращается; число создаваемых новых рабочих мест уменьшается; сохраняется превышение численности уво-

ленных работников над численностью принятых на работу; усиливается внутриреспубликанская мобильность населения, при этом преобладающим направлением миграции является переток населения из сельской местности в городскую; высоким сохраняется уровень вынужденной неполной занятости, особенно в отраслях промышленности.

Список использованных источников:

1. Занятость населения и безработица в 2014 году [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://belstat.gov.by/bgd/public_bulletin/index_593//Дата доступа: 28.02.2016.
2. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/activity/sostojanie//> Дата доступа: 28.02.2016.